

Ihr zukünftiger Arbeitsplatz

Teilnehmende Standorte von
SeneCura Niederösterreich

- **SeneCura Sozialzentrum Grafenwörth**
Hofgarten 1, 3484 Grafenwörth
- **SeneCura Sozialzentrum Kirchberg am Wechsel**
Markt 390, 2880 Kirchberg am Wechsel
- **SeneCura Sozialzentrum Krems Haus Brunnkirchen**
Jägerweg 5, 3506 Brunnkirchen
- **SeneCura Sozialzentrum Krems Generationenhaus Ringstraße**
Ringstraße 38, 3500 Krems
- **SeneCura Sozialzentrum Krems Haus Dr. Thorwesten**
Alaunstraße 80, 3500 Krems
- **SeneCura Sozialzentrum Pöchlarn**
Nibelungenstraße 4, 3380 Pöchlarn
- **SeneCura Sozialzentrum Pressbaum**
Senatoriumstraße 6, 3031 Pressbaum
- **SeneCura Sozialzentrum Purkersdorf**
Bahnhofstraße 2, 3002 Purkersdorf
- **SeneCura Sozialzentrum Sitzenberg-Reidling**
Getreidegasse 1, 3454 Sitzenberg-Reidling
- **SeneCura Sozialzentrum Ternitz**
Kreuzäckergasse 11, 2630 Ternitz
- **SeneCura Sozialzentrum Traiskirchen**
Hochmühlstraße 10, 2514 Traiskirchen



Der Lehrgang zur Pflegeassistenz auf einen Blick

- Von SeneCura organisiert und finanziert
- Kursort: Raum Baden
- Start im März 2018
- Dauer: 12 oder 18 Monate
- Staatlich anerkannter Abschluss mit Zeugnis „Pflegeassistenz“
- Zugänglich ab dem Alter von 17 Jahren
- Positiver Abschluss der neunten Schulstufe ist Voraussetzung
- Nach Abschluss des Lehrgangs: Arbeitsplatzgarantie in einem SeneCura Sozialzentrum
- Bruttoeinstiegsgehalt ab mindestens € 2.000,- (ohne Zulagen)
- AMS-Förderung individuell möglich

Wir informieren Sie gerne!

Infos zum Lehrgang und mehr zu den Standorten unter
www.senecura.at/service/karriere-in-der-pflege



Start im
März 2018



Neue Jobchancen: Karriere in der Pflege

Melden Sie sich an zum neuen Lehrgang für
Pflegeassistenz mit Arbeitsplatzgarantie von SeneCura

Die Nachfrage nach qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Pflege und Betreuung, speziell der älteren Generation, steigt beständig. Gleichzeitig ist es gerade für Wiedereinsteiger/innen oft schwierig, nach der Karenz einen sicheren und sinnstiftenden Arbeitsplatz zu finden. Den können wir Ihnen im gesellschaftlich so wichtig gewordenen Bereich des Gesundheits- und Pflegewesens bieten!

SeneCura organisiert ab Frühling 2018 einen speziellen, gesetzlich anerkannten Lehrgang für die Ausbildung zur Pflegeassistentin für Wiedereinsteiger/innen und berufliche Umsteiger/innen an. Nach erfolgreichem Abschluss werden Sie garantiert von SeneCura angestellt. Mit dem regionalen Geschäftsstellen des AMS werden attraktive und individuelle Fördermöglichkeiten erhoben, sodass auch der Lebensunterhalt der auszubildenden Personen berücksichtigt ist.


Ein Beruf im Pflegebereich ist nicht nur zukunftssicher, er ist auch erfüllend und abwechslungsreich. Außerdem ist er gerade für Mütter und Väter ideal, denn SeneCura bietet Teilzeitmodelle und individuelle Dienstplangestaltung an. Auf Betreuungspflichten für Ihre Kinder wird gerne Rücksicht genommen.

Informieren Sie sich und melden Sie sich ab sofort bei einem der SeneCura Sozialzentren in Niederösterreich an!

Wir freuen uns auf Sie!



Anton Kellner
CEO SeneCura



LABg. Mag. Alfred Riedl
Präsident des
Österreichischen Gemeindebundes



Mit dem Lehrgang einfach zurück ins Berufsleben – insbesondere für Wiedereinsteiger/innen



Voraussetzungen

- Mindestens positiver Abschluss der 9. Schulstufe
- Vollendung des 17. Lebensjahres
- Positive medizinische Beurteilung
- Polizeiliches Führungszeugnis
- Erfolgreiche Absolvierung des Auswahlverfahrens
- Keine Vorbildung nötig
- Heimhelfer/innen sind herzlich willkommen, ihre Ausbildung mit dem Lehrgang zu erweitern!

Lehrinhalte

Die theoretische Ausbildung umfasst in 800 Stunden Fächer wie Gesundheits- und Krankenpflege, Ernährung, Pflege des älteren Menschen, Grundzüge der Pathologie, Gerontologie, Pharmakologie oder Rehabilitation. Auch Kommunikation, Konfliktbewältigung, Animation oder Rechtskunde stehen auf dem Programm. Die gesetzlich vorgeschriebenen Ausbildungspraktika (gesamt 800 Stunden) werden vom Lehrgang organisiert und finden im Pflegeheim sowie Krankenhaus statt.

Nach positivem Abschluss der kommissionellen Prüfung erhalten Sie ein staatlich anerkanntes Zeugnis und sind somit berechtigt, die Berufsbezeichnung „Pflegeassistentin“ zu führen – und Sie werden garantiert in einem der Häuser der SeneCura Gruppe angestellt.

Ein idealer Beruf für Mütter und Väter: Individuelle Arbeitszeit-Regelungen und flexible Teilzeitmodelle



„Wir legen sehr viel Wert auf die laufende, voll finanzierte

Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – unsere umfassenden Fortbildungsangebote sind mit ein Grund dafür, dass die Fluktuation in unseren Häusern äußerst gering und die Atmosphäre im Team so herzlich sind.“

Anton Kellner,
SeneCura CEO

Was neben der Krisensicherheit noch für einen Beruf im Pflegebereich spricht? Zum Beispiel die individuellen Arbeitszeit-Regelungen und die Rücksichtnahme auf Kinderbetreuungspflichten bei der Dienstplangestaltung. Diese gehören bei SeneCura zum Standard.

Mütter und Väter profitieren von flexiblen Teilzeitmodellen, können Zeitkonten ansparen, um mehr gearbeitete Zeit später mit der Familie zu verbringen und sind auch während der Karenzzeiten zu Team-sitzungen eingeladen.



Zahlreiche Preise bestätigen das Engagement der SeneCura-Gruppe für Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Österreichs Bester Arbeitgeber, Woman Award, mehrfache Auszeichnung als frauen- und familienfreundlichster Betrieb.



„Wir sehen in dieser Bildungsmaßnahme ein deutliches arbeitsmarkt- und regionalpolitisches Signal für die Aufrechterhaltung der Arbeits- und Lebensqualität für die Menschen, die in unseren Gemeinden leben, sei es als Beschäftigte oder Betreute. Denn in den Gemeinden Arbeitsplätze zu schaffen – noch dazu krisensichere – dient der Belebung der Regionen und ist auch Ausdruck einer nachhaltigen Politik.“

LABg. Mag. Alfred Riedl
Gemeindebundspräsident, Bürgermeister Grafenwörth